



VIRKSOMHETSPLAN 2019 – 2024

LØRENSKOG INNEBANDY

KLUBBEN FOR ALLE!

## INNHALDSFORTEGNELSE

I. Innledning .....	3
II. Virksomhetside .....	3
III. Visjon.....	3
IV. Verdigrunnlag .....	3
Positivitet .....	3
Mestringsglede.....	3
Samhold .....	3
V. Hovedmål .....	4
Aktivitetsnivå og rekruttering .....	4
Organisasjon og ledelse .....	4
Trenere og dommere .....	4
Kommunikasjon.....	4
VI. Delmål/Tiltak.....	4
Aktivitetsnivå og rekruttering .....	4
Organisasjon og ledelse .....	4
Trenere og dommere .....	5
Kommunikasjon.....	5

## I. INNLEDNING

Styret ønsker at planen brukes aktivt og etterleves ute i hele organisasjonen både i små og større saker/situasjoner. Styret som velges på Årsmøtet får i oppdrag å sette planen ut i livet, herunder å iverksette konkret tiltak for å følge opp delmålene/tiltakene for årene som kommer.

Virksomhetsplanen legges fram på nytt Årsmøte i 2019 og vedtas frem til årsmøtet i 2024, med mindre det er nødvendig med endringer før.

## II. VIRKSOMHETSIDE

Virksomhetsideen forteller hva Lørenskog Innebandy skal drive med – formålet/hensikten med klubben.

Lørenskog Innebandys virksomhetside er: Lørenskog Innebandy skal være en innebandyklubb for alle med hovedvekt på rekruttering, mestringsglede og breddeutvikling.

## III. VISJON

Visjonen viser ønsket framtid for Lørenskog Innebandy – det vi alltid skal jobbe for å oppfylle.

Lørenskog Innebandys visjon er: **KLUBBEN FOR ALLE!**

## IV. VERDIGRUNNLAG

Våre verdier skal gjenspeile oss som klubb, hvordan vi skal oppfattes og hva vi står for. De skal samtidig beskrive:

- Hvordan vi oppfører oss mot hverandre, både innad og utad.
- Hvordan vi håndterer konflikter og løser dem.
- Hvordan vi presenterer oss i alle sammenhenger.
- Hvordan det skal være å være spiller, trener og foreldre i klubben

Lørenskog Innebandys verdier er:

- Positive
- Mestringsglede
- Samhold

### POSITIVE

- Vi har plass til alle på tvers av kjønn, alder, etnisitet, sportslige prestasjoner og ambisjonsnivå
- Jeg er positiv, omgjengelig og inkluderende i alle sammenhenger

### MESTRINGSGLEDE

- Jeg gledes over at vi får det til sammen og vi blir bedre sammen
- Jeg bidrar til at alle føler seg inkludert og deler min kompetanse og bidrar til å gjøre andre gode

### SAMHOLD

- Jeg er engasjert i laget, klubben og aktivitetene vi gjør
- Jeg bidrar til at andre har det bra på laget og i klubben
- Jeg bidrar til godt samhold og yter mitt beste

## V. HOVEDMÅL

Lørenskog Innebandys hovedmål er innenfor disse områdene:

Aktivitetsnivå, organisasjon og ledelse, trenere, dommere, treningsfasiliteter.

### AKTIVITETSNIVÅ OG REKRUTTERING

- Lag i alle aldre og nivåer

### ORGANISASJON OG LEDELSE

- Kvalifiserte, fornøyde og ivarettatte ledere og bidragsyttere

### TRENERE OG DOMMERE

- Godt kvalifiserte trenere for alle lag, på rett nivå.
- Flere klubbdommere

### KOMMUNIKASJON

- God og informativ kommunikasjon på alle plan

De langsiktige hovedmålene revideres på årsmøtet 2021 og 2024 for endringer i neste virksomhetsperiode 2024-2029. De kan fremmes endret også andre tidspunkt om det er nødvendig.

## VI. DELMÅL/TILTAK

### AKTIVITETSNIVÅ OG REKRUTTERING

#### *Hovedmål:*

- Lag i alle aldre og nivåer

#### *Delmål/tiltak:*

- Årlige rekrutteringstiltak – få nye spillere til klubben og beholde spillerne lengst mulig.
- Alle som trener skal oppleve sportslig utvikling og mestringsglede.
- Alle som trener skal få spille kamper.
- Samarbeid mellom lag på ulike alderstrinn både sportslig og sosialt
- Opprette en aktivitetsgruppe: arrangere åpne treninger, keepertreninger, skuddtrening, styrketrening, showkamper på tvers av lag osv.

### ORGANISASJON OG LEDELSE

#### *Hovedmål:*

- Kvalifiserte, ivarettatte og fornøyde ledere og medlemmer i verv

#### *Delmål/tiltak:*

- Motivere og inspirere og gjøre det lettere for medlemmer og foresatte å ta del i styre og komitearbeid og andre oppgaver i Lørenskog Innebandy.

- Klare og tydelige oppgaver både for styremedlemmer, komiteer, lagledere og foreldrekontakter.
- Utvikle og ajourholde klubbhåndbok med klubbens visjon, verdier, mål, tiltak og rutinebeskrivelser på aktuelle områder.
- Utarbeide rammer, retningslinjer, struktur og opplegg for intern informasjon i klubben – fra og til medlemmer, foreldrekontakter, lagledere, trenere og styret.
- Systematisere inntektsarbeidet

## TRENERE OG DOMMERE

### *Hovedmål:*

- Godt kvalifiserte trenere for alle lag og til rett nivå

### *Delmål/Tiltak*

- Utdanne og etterutdanne trenere slik at de er oppdatert sportslig og framstår som motiverte og positive forbilder.
- Tilby/holde trenerkurs i egen hall eller via forbundet minst en gang i året
- Opprette trenerforum for alle trenerne
- Opprette trenerkontrakter for alle trenerne
- Motivere flest mulig Lørenskog medlemmer med spillererfaring til å gjennomføre dommerkurs

## KOMMUNIKASJON

### *Hovedmål:*

- God og informativ kommunikasjon på alle plan

### *Delmål/Tiltak*

- Felles strategi på hvem/hva/hvordan klubben skal kommunisere både internt og eksternt
- Gode, gjennomtenkte og planlagte lagleder/trainer møter og foreldremøter i tråd med klubbens mål